



Estratto del Regolamento

« Fondo di Solidarietà Dipendenti CRAL Sofidel Italia »

Destinatari

È stato costituito il “Fondo di Solidarietà dipendenti CRAL Sofidel Italia” con lo scopo di dare sostegno a tutti coloro che si trovino in situazioni di grave necessità.

In questi particolari casi la priorità sarà data ad eventi di morte o di rischio vita e, a seguire, esigenze di cure post infortuni sul lavoro, gravi malattie con lunghe degenze, interventi chirurgici particolarmente gravi e costosi, calamità naturali che abbiano colpito il nucleo familiare, spese straordinarie per portatori di handicap non auto sufficienti, eccetera.

Nell'ipotesi di casi non previsti nei punti precedenti il Comitato di Gestione del “CRAL Sofidel” attribuirà una valutazione, a sua discrezione, correlata alla gravità del caso e previa motivazione scritta dettagliata e argomentata.

A parità di valutazione la precedenza è determinata in base al numero dei componenti il nucleo familiare a carico e al reddito del nucleo.

I dipendenti che richiedono l'aiuto economico straordinario devono trovarsi nelle seguenti condizioni:

- in servizio, sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che a tempo determinato compreso il part-time, fatta eccezione per i contratti a tempo determinato di durata inferiore ad un anno;
- in regola con il versamento delle quote di iscrizione al “CRAL Sofidel”
- in regola con il versamento delle quote di adesione al Fondo di Solidarietà, pari a un importo minimo annuo equivalente a 4 ore di permesso/lavoro.

Le condizioni sopra riportate, in caso di morte del dipendente, riguarderanno la sua situazione al momento dell'evento e, in questo caso, la domanda potrà essere presentata da uno dei familiari a carico.

Possono iscriversi al Fondo di Solidarietà tutti i lavoratori dipendenti delle Aziende Italiane del Gruppo Sofidel, già iscritti al “CRAL Sofidel”. L’iscrizione avviene mediante la compilazione dell’apposito modulo che troverete all’interno del sito del CRAL Sofidel destinato al Fondo di Solidarietà denominato “Allegato A”. Questo modulo, in cui si autorizza a donare al Fondo di Solidarietà il corrispettivo di un minimo di 4 ore di permesso/lavoro, autorizza anche la delega a trattenere le ore indicate negli anni successivi. Più precisamente, la prima trattenuta sarà effettuata sulle competenze del mese di consegna del modulo in questione; per gli anni successivi al primo, la detrazione avverrà in automatico sulle competenze del mese di Gennaio.

In ogni momento è possibile revocare la propria adesione al Fondo di Solidarietà, dichiarandolo in forma scritta, utilizzando l’apposito modulo “Allegato C” che troverete all’interno del sito del CRAL Sofidel destinato al Fondo di Solidarietà.

In caso di revoca dell’iscrizione non si ha diritto alla restituzione delle quote versate. Le quote annuali e gli eventuali contributi volontari saranno trattenuti direttamente dalle buste paga degli interessati da parte dell’Azienda di appartenenza e accreditati dalla stessa sul numero di conto corrente intestato al Fondo di Solidarietà.

Per chi volesse donare, anche in modo occasionale, ore di lavoro/permesso a favore del Fondo di Solidarietà, indipendentemente dalla iscrizione formale al CRAL e al Fondo stesso, può farlo utilizzando l’apposito modulo “Allegato B”. Questa donazione NON sostituisce la quota di iscrizione al CRAL Sofidel e quindi non dà diritto ad usufruire dei benefici derivanti dall’iscrizione al Fondo di Solidarietà.

Documentazione e presentazione delle domande

Le domande devono essere presentate in forma scritta al Comitato di Gestione del Fondo di Solidarietà consegnando la documentazione indicata nell’apposito modulo “Richiesta di ausilio economico” che troverete nella specifica sezione del sito internet del CRAL <http://www.cralsofidel.it/> destinata al “Fondo di Solidarietà dipendenti CRAL Sofidel”.

Importo dell'ausilio finanziario

L'ausilio finanziario può essere concesso, purchè vi sia una percentuale di compartecipazione alle spese da parte del richiedente e/o del proprio nucleo familiare non inferiore al 10%, tranne per il caso di morte o di situazioni di particolare gravità implicanti rischio di vita del richiedente o di altri componenti il proprio nucleo familiare.

Ovviamente, in nessun caso, il contributo potrà superare l'ammontare disponibile del Fondo di Solidarietà.

L'ausilio finanziario verrà comunque concesso esclusivamente per spese sostenute a carico del richiedente e non per quelle rimborsabili da altri Enti (es: società di assicurazioni, SSN, INAIL, INPS ecc.).

Il contributo che viene erogato dal Fondo di Solidarietà dovrà intendersi, ogni qual volta ciò sia tecnicamente possibile (esclusi i casi di morte o cure post infortunio sul lavoro), come prestito che il richiedente e/o il proprio nucleo familiare può restituire in rate mensili, senza interessi, con trattenuta diretta in busta paga e versamento periodico sul conto corrente del Fondo di Solidarietà.

L'ammontare delle rate di restituzione del prestito sarà determinato dal Comitato di Gestione Fondo di Solidarietà congiuntamente al richiedente di volta in volta interessato e terrà conto della complessiva situazione reddituale e patrimoniale del nucleo familiare.

Il contributo, in ogni caso, non potrà eccedere il 100% della spesa documentata.

Non sono concessi ausili finanziari a fronte di spese che non raggiungano almeno il 15% della RAL (Retribuzione Annua Lorda) del richiedente.

Non sono concessi ausili finanziari ai dipendenti che non versano la quota di adesione al Fondo di Solidarietà fissata dal Comitato Direttivo del "CRAL Sofidel".

Qualsiasi somma erogata ai richiedenti a titolo di ausilio finanziario è soggetta alla tassazione prevista dalla normativa vigente in materia.

Limiti di erogazione

Per la concessione del contributo si tiene conto dell'ordine della graduatoria mensile. Le somme eventualmente non utilizzate in un anno verranno sommate alle disponibilità previste per l'anno successivo. Le domande comprese in graduatoria, per le quali non sussista la disponibilità finanziaria, possono essere riesaminate e inserite in graduatorie successive.

Il Comitato di gestione del Fondo di Solidarietà, tenuto conto del numero delle richieste e della gravità delle situazioni, può richiedere ai soci, in via straordinaria, di versare un contributo suppletivo al Fondo di Solidarietà.

Presentazione della Domanda

Il Comitato Direttivo del "CRAL Sofidel" ha diritto di richiedere, in qualsiasi momento, anche dopo l'erogazione del contributo, ogni ulteriore documentazione atta a comprovare l'evento e la spesa effettivamente sostenuta. Qualora non si ottemperi a quanto richiesto dal Comitato Direttivo del "CRAL Sofidel", nei modi e tempi stabiliti, si applica quanto previsto nell'articolo relativo alla revoca.

I documenti originali di spesa saranno conservati agli atti dal Comitato Direttivo del "CRAL Sofidel" e saranno restituiti al richiedente dopo un anno dall'accadimento oggetto della richiesta di ausilio.

Revoca

Qualora si accerti che il contributo è stato concesso sulla base di dichiarazioni risultate false, salva ogni ulteriore responsabilità del richiedente, si procederà all'immediata revoca del contributo. Conseguentemente l'interessato sarà tenuto a restituire, nel termine di 30 giorni dalla data di notifica della richiesta, la somma percepita, previo conguaglio degli interessi legali maturati a partire dalla data di concessione dell'ausilio finanziario.